

**Tutto per l'Imballo S.p.A.**, forte di oltre cinquant'anni di attività nel settore dell'imballaggio, del confezionamento e della movimentazione industriale, e con circa 200 collaboratori distribuiti in diverse sedi, riconosce il proprio ruolo come attore economico, sociale e ambientale nella comunità e nei territori in cui opera.

In tale contesto, l'azienda si impegna a operare in modo sostenibile, etico e sicuro, creando valore nel rispetto delle persone, della comunità e dell'ambiente.

#### **Ambito di applicazione**

Questa politica si applica a tutte le attività aziendali svolte presso le sedi di **Guastalla (RE)**, **Spilamberto (RE)**, **Assago (MI)** e **Salgareda (TV)** e coinvolge tutti i collaboratori, i partner e tutti gli stakeholder con cui l'azienda entra in relazione.

**Tutto per l'Imballo S.p.A.**, opera in conformità al proprio **Codice Etico** e alle procedure di **whistle-blowing**, garantendo trasparenza, correttezza e legalità nei rapporti con clienti, fornitori, collaboratori e comunità.

Promuoviamo una cultura di responsabilità individuale e collettiva, contrastando ogni forma di discriminazione, corruzione o comportamento non etico. In particolare, l'azienda si impegna sui seguenti temi:

#### **Lotta al lavoro infantile**

- Non utilizzare né favorire l'utilizzo di lavoro infantile.
- Adottare, se necessario, procedure di recupero per eventuali minori trovati in attività di lavoro, garantendo supporto alla frequenza scolastica.
- Non esporre mai bambini o giovani lavoratori a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute.

#### **Lotta al lavoro obbligato**

- Non utilizzare né favorire forme di lavoro obbligato o coercitivo.

#### **Salute e sicurezza sul lavoro**

- Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, adottando misure preventive contro incidenti e danni alla salute.
- Assicurare che tutto il personale, compreso quello di nuova assunzione, riceva formazione regolare e documentata in materia di salute e sicurezza.
- Implementare sistemi di identificazione, prevenzione e gestione dei potenziali rischi.

#### **Libertà sindacale e contrattazione collettiva**

- Rispettare il diritto dei lavoratori di costituire o aderire a sindacati e di partecipare alla contrattazione collettiva.
- Garantire che i rappresentanti sindacali non subiscano discriminazioni e possano comunicare liberamente con gli associati.

#### **Lotta alla discriminazione**

- Non attuare discriminazioni basate su razza, ceto, origine territoriale/nazionale, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- Tutelare il diritto dei lavoratori a seguire le proprie credenze religiose.
- Non tollerare comportamenti offensivi, molestanti, minacciosi o volti allo sfruttamento, inclusi linguaggio o contatti fisici inappropriati.

**Tutela della dignità personale**

- Vietare punizioni corporali, coercizioni fisiche o psicologiche, violenza verbale e qualsiasi forma di mobbing o molestia.

**Rispetto dell'orario di lavoro**

- Garantire il rispetto della normativa vigente e degli standard di settore in materia di orario lavorativo.

**Retribuzione equa**

- Garantire il rispetto dei minimi retributivi previsti dalla legge e dal CCNL applicabile.
- Assicurare che la retribuzione sia sufficiente a coprire i bisogni essenziali della persona e consenta una quota di reddito disponibile.
- Garantire che eventuali trattenute non abbiano scopi disciplinari e che le buste paga siano chiare, trasparenti e comprensibili.

**Ambiente e sostenibilità**

- Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, in coerenza con la nostra missione: "attenzione rivolta alla sostenibilità degli imballi"
- Promuoviamo l'utilizzo di materiali sostenibili, l'efficienza energetica, la riduzione dei rifiuti, la raccolta differenziata, il riciclo e la minimizzazione degli scarti.
- Valorizziamo il concetto di economia circolare e integriamo criteri di sostenibilità nella selezione dei fornitori, nei processi produttivi e nei servizi logistici.
- Monitoriamo e gestiamo il consumo energetico, le emissioni, l'utilizzo delle risorse naturali e gli altri aspetti ambientali rilevanti, con l'obiettivo di miglioramento continuo.

**Obiettivi generali**

- Ridurre anno-su-anno gli infortuni sul lavoro e migliorare gli indicatori di salute e sicurezza.
- Migliorare la formazione e la sensibilizzazione di tutti i collaboratori in tema di salute, sicurezza e sostenibilità ambientale.
- Diminuire il consumo di energia, materie prime e acqua; aumentare il tasso di materiali riciclati o riciclabili.
- Favorire l'adozione di fornitori che rispettino principi ambientali e sociali riconosciuti.
- Rendicontare annualmente i progressi nelle aree sociali, ambientali e di sicurezza, coinvolgendo gli stakeholder.

**Con la presente politica, Tutto per l'Imballo S.p.A. assume l'impegno a svolgere le proprie attività con responsabilità verso le persone, la società e l'ambiente, mirando non solo alla crescita economica, ma anche – e soprattutto – a uno sviluppo sostenibile, sicuro, etico e rispettoso delle generazioni future.**

**Spilamberto (RE), 31/10/2025**

**La Direzione**